



## Wij belonen Stratters!

### Informatiedocument doorverwijzingsprogramma v1.4



**Stratt+**

## Inleiding

Gefeliciteerd! Als je dit document hebt ontvangen dan doe je waarschijnlijk mee aan het doorverwijzingsprogramma van Stratt+. Wij zijn continu opzoek naar goede technici. Naast onze eigen activiteiten zien wij steeds meer dat onze stakeholders, zoals jij, kandidaten voor ons aanraden en doorverwijzen. Met dit programma belonen wij jou voor het doorverwijzen van kandidaten.

## Inhoud

<b>Inleiding</b> .....	2
1. Hoe gaat het in zijn werk? .....	3
2. Terugkoppeling van Stratt+ .....	4
3. De profielen die wij zoeken .....	4
4. Onze beloningen voor het doorverwijzen van een kandidaat .....	5
1. De kandidaat wordt uitgenodigd voor een kennismakingsgesprek.....	5
2. De kandidaat is aangenomen en een maand werkzaam.....	5
5. Tools & Tips om kandidaten door te verwijzen .....	6
1. Stuur een persoonlijk bericht via Whatsapp .....	6
2. Jouw netwerk is groter dan je denkt! .....	6
3. Tips voor meer bereik en betrokkenheid .....	6
6. Informatie over Stratt+ .....	7
7. Disclaimer .....	7

## 1. Hoe gaat het in zijn werk?

De activiteiten binnen het doorverwijzingsprogramma bestaan uit drie onderdelen:

Online promoten van bepaalde vacatures	Promoten van Stratt+ in je persoonlijke netwerk	Voordragen van kandidaten aan Stratt+
--	---	---------------------------------------

### Online promoten van bepaalde vacatures

Jij krijgt van ons een aantal specifieke links die je kunt delen in je netwerk. Met deze links kunnen we volgen wanneer iemand zich via jou aanmeldt. Je wordt hiervan op de hoogte gebracht.

### Promoten van Stratt+ in je persoonlijke netwerk

Een andere optie is om Stratt+ te promoten in je persoonlijke netwerk. Dit kan bijvoorbeeld via e-mail, een persoonlijk bericht op LinkedIn, Facebook of via Whatsapp.

In het sollicitatieformulier zullen wij vragen via wie de kandidaat bij Stratt+ is gekomen. Je kunt ook een e-mail sturen naar [erp@stratt.nl](mailto:erp@stratt.nl) met de naam van de persoon die je Stratt+ hebt aangeraden.

### Voordragen van kandidaten aan Stratt+

Het kan ook zijn dat je een persoon niet zelf wilt benaderen maar dat je wel een idee hebt dat diegene een potentiële kandidaat kan zijn. Stuur dan een e-mail met de naam, achternaam, e-mail adres, telefoonnummer en korte motivatie waarom jij denkt dat deze persoon geschikt is voor ons.

Stuur dit naar [erp@stratt.nl](mailto:erp@stratt.nl), wij nemen binnen een werkdag contact met deze persoon op tenzij anders aangegeven.

## 2. Terugkoppeling van Stratt+

Wij vinden een goede terugkoppeling belangrijk. Je krijgt een melding wanneer het volgende gebeurt:

- De kandidaat heeft een eerste kennismakingsgesprek
- De kandidaat is helaas afgewezen
- De kandidaat wordt aangenomen
- De kandidaat is een maand in dienst
- De kandidaat is zes maanden in dienst
- De kandidaat is een jaar in dienst

Middels de onderstaande punten kunnen wij zien hoe de kandidaat is binnengekomen:

- Via de speciale link die jij per e-mail hebt ontvangen
- Wanneer jij een naam aan ons doorgeeft
- Wanneer een kandidaat jouw naam invult op het contactformulier
- Wanneer de kandidaat aangeeft dat deze via jou is binnengekomen

## 3. De profielen die wij zoeken

Over het algemeen is Stratt+ op zoek naar technici die in de industrie, aerospace of ruimtelijke ordening werkzaam zijn en die graag willen doorgroeien in hun carrière. Denk hierbij aan:

- Supervisors
- Voormannen
- Werkvoorbereiders
- Tekenaars
- Projectmanagers
- Omgevingsmanager
- Operationeel Managers
- Grondwerktuigkundigen
- Veiligheidskundigen
- Hardware Engineers
- Electrical Engineers
- QA/QC Inspecteurs

### Let op: wij zijn niet op zoek naar:

- Lassers
- Schilders
- Fitters
- Operators
- Steigerbouwers

Deze personen hoeven niet doorgestuurd te worden.

#### 4. Onze beloningen voor het doorverwijzen van een kandidaat

Jij ontvangt een beloning wanneer:

1. De kandidaat wordt uitgenodigd voor een kennismakingsgesprek

Gefeliciteerd! De kandidaat die jij hebt doorverwezen blijft in ieder geval in onze database staan. Wij doen altijd een voorselectie om te bepalen of een kandidaat potentie heeft om voor Stratt+ aan de slag te gaan. Zodra wij een CV van een kandidaat ontvangen die voor ons relevant is, kom je in aanmerking voor de onderstaande beloning:

Er wordt periodiek een ballonvaart verloot onder de personen waarvan wij de doorverwezen kandidaten persoonlijk hebben gesproken.

2. De kandidaat is aangenomen en een maand werkzaam

Wij zijn jou enorm dankbaar, daar hoort een beloning bij! Deze is onderverdeeld in drie mijlpalen. Hoe langer een kandidaat werkzaam is, des te hoger de beloning. Je kunt maximaal €900 verdienen per doorverwezen kandidaat.

**Mijlpaal 1:**

- Na 1 maand ontvang jij een VVV waardebon t.w.v. €300.

**Mijlpaal 2:**

- Na 6 maanden ontvang jij een tweede VVV waardebon t.w.v. €300. Dit zorgt ervoor dat het totaalbedrag uitkomt op €600.

**Mijlpaal 3:**

- Na 1 jaar ontvang jij een derde VVV waardebon t.w.v. €300. Dit zorgt ervoor dat het totaalbedrag uitkomt op €900.

## 5. Tools & Tips om kandidaten door te verwijzen

### 1. Stuur een persoonlijk bericht via Whatsapp

Onderstaande tekst is een voorbeeld om naar contactpersonen te sturen waarvoor dit wellicht interessant is.

#### **Voorbeeld:**

*Beste (Naam), wellicht is dit wat voor jou? Stratt+ is op zoek naar technici die graag willen doorgroeien. Zo te zien hebben ze diverse functies openstaan voor onder andere werkvoorbereiders, projectmanagers en planners. Bekijk hier alle vacatures: <https://stratt.nl/vacatures>*

### 2. Jouw netwerk is groter dan je denkt!

Geheugensteuntjes om potentiële kandidaten te vinden:

- Oud-studiegenoten
- Netwerkclubs en -borrels
- Sportverenigingen
- Verjaardagen
- Oud-collega's + werkgevers
- Buren
- Familie
- Vrienden
- Verjaardagen
- Social media contacten op o.a. Facebook en LinkedIn

### 3. Tips voor meer bereik en betrokkenheid

- De kracht van herhaling. Mensen hebben het druk en kunnen je bericht vergeten zijn, wees niet bang om je vraag of bericht te herhalen.
- Kies voor meerdere kanalen/netwerken. Niet je gehele netwerk zit op een kanaal, dus variatie zorgt ervoor dat je vraag vaker en met een grotere kans bij iemand terecht komt.
- Durf je niet iemand direct te vragen over zijn carrière? Dan kun je de vraag altijd anders stellen. Dus in plaats van 'ben jij op zoek naar een nieuwe baan/opdracht' formuleer je de vraag naar 'Ken jij nog iemand die op zoek is naar een nieuwe baan/opdracht'. Op deze manier wordt het effect en vraag van je bereik groter en hoef je iemand niet direct te vragen.

## 6. Informatie over Stratt+

Stratt+ levert al meer dan 40 jaar technische capaciteit, projectmanagement en advies op maat binnen de industrie, luchtvaart en aan de (semi)overheid. Wij bieden een compleet dienstenpakket voor de diverse projectfasen, van haalbaarheidsstudie tot de optimalisatie van technische installaties. Bij Stratt+ staan mensen centraal. Dat geldt zowel voor onze opdrachtgevers als voor onze eigen technici.

Stratt+ biedt haar werknemers de uitgelezen kans om in verschillende sectoren en met verschillende projecten aan de slag te gaan. Het team van Stratt+ bestaat uit uitvoerders, voormannen, werkvoorbereiders, projectmanagers, engineers, supervisors en andere technische professionals. Wij zijn o.a. actief in de volgende branches:

- + Olie en gas
- + (Petro)chemie
- + Food & pharma
- + Power & utilities
- + Offshore/ maritime
- + Civiele techniek
- + Tankbouw
- + Luchtvaart
- + Infratechniek

## 7. Disclaimer

De voorwaarden van het Employee Referral Program kunnen wijzigen. De meest recent versie van de voorwaarden staat onderaan de ERP webpagina. Omdat de voorwaarden kunnen wijzigen, kunnen er geen rechten aan dit document worden ontleend.

Recht op beloning:

- Je hebt recht op beloning 4.2 zodra onze opdrachtgever aan de betalingsverplichting heeft voldaan.
- Je hebt geen recht op beloning 4.1 en 4.2 wanneer de doorverwezen kandidaat al in onze database staat.
- Je hebt geen recht op beloning 4.2 wanneer de doorverwezen kandidaat pas na 12 maanden wordt aangenomen.
- Je hebt geen recht op beloning 4.2 wanneer de kandidaat al is aangenomen en het nog niet bekend is dat jij deze hebt doorverwezen. In andere woorden: je kan niet met terugwerkende kracht een beloning opeisen.
- Alle beloningen in dit document zijn op basis van doorverwezen kandidaten met een full-time arbeidsovereenkomst (40u p.w.). Indien een medewerker minder uren werkzaam is wordt er alsnog een beloning uitgekeerd. Dit wordt pro-rato gedaan. Voorbeeld: Johan Kloksma verwijst Jan Stratt door. Jan Stratt gaat 20 uur per week werken voor een heel jaar. Johan Kloksma kan in totaal 450 euro verdienen (in plaats van 900 euro). De formule:  $900 \text{ euro} / 40 \text{ uur} = 22,5 \times 20 \text{ uur} = 450 \text{ euro}$ .
- Wanneer de kandidaat wordt voorgedragen op basis van werving en selectie heb je alleen recht op mijlpaal 1 (zie beloning 4.2).
- Wanneer de kandidaat wordt voorgedragen op basis van een tijdelijke aanstelling (c.q. project) heb je recht op alle drie de mijlpalen. De eerste mijlpaal gaat in na 1 maand (zie beloning 4.2).